

## VASTSTELLINGSOVEREENKOMST

### De ondergetekenden:

1. De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid **SCHONE HANDEN B.V.**, statutair gevestigd te Rotterdam aan den Rijn, aan de Maasdreef nr. 191B, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer E.J.W. Groothoofd, algemeen directeur, hierna te noemen; "werkgeefster",

en

2. Mevrouw J.L. Naaktgeboren, wonende te ter Aar, hierna te noemen: "werkneemster",

Gezamenlijk aan te merken als 'partijen'.

### Partijen nemen het volgende in aanmerking:

- Werkneemster is sinds 29 februari 2003 bij werkgeefster in dienst, laatstelijk in de functie van Administratief medewerker Unit;
- Werkgeefster heeft, na instemming van Ondernemingsraad en Vakbond, besloten de unitadministratie op te heffen en een Centrale klantenservice op te zetten;
- Partijen hebben geconstateerd dat er sprake is van een verschil van inzicht over het te voeren beleid naar aanleiding van deze reorganisatie;
- Partijen hebben uitvoerige besprekingen gevoerd teneinde het verschil van inzicht te overbruggen, doch gebleken is dat het verschil van inzicht onoverbrugbaar is;
- Werkgeefster heeft daartoe werkneemster een beëindigingvoorstel voorgelegd waarover 23 juni 2014 overeenstemming is bereikt;
- Werkgeefster heeft werkneemster geadviseerd juridisch advies in te winnen over haar rechten en plichten in de onderhavige situatie;
- Werkgeefster benadrukt dat de beëindiging van het dienstverband van werkneemster het gevolg is van voormelde gewijzigde omstandigheden (reorganisatie unitadministratie en verschil van inzicht), dat het dienstverband van werkneemster op korte termijn behoort te eindigen. Werkgeefster is van oordeel dat werkneemster van de ontstane situatie geen verwijt kan worden gemaakt;
- Van het bestaan van een dringende reden tot ontslag is uitdrukkelijk geen sprake;
- Bij het bepalen van de beëindigingsdatum hebben partijen rekening gehouden met de voor werkgeefster geldende opzegtermijn van 3 (drie) maanden;
- Partijen hebben de navolgende afspraken (over de afwikkeling van het dienstverband) gemaakt, dit ter afwikkeling van alle afspraken die over en weer mochten bestaan en ter beslechting van alle tussen partijen bestaande geschillen c.q. geschillen die tussen partijen nog zouden mogen ontstaan ter zake van het dienstverband of de beëindiging daarvan.

Paraaf werkgeefster

Paraaf Werkneemster

.....

.....

## Verklaren te zijn overeengekomen als volgt:

1. De tussen werkgeefster en werknemster bestaande arbeidsovereenkomst eindigt met in achtneming van de geldende opzegtermijn op grond van wederzijds goedvinden per 1 november 2014 (de 'einddatum').
2. Tot de einddatum heeft werknemster recht op doorbetaling van haar salaris en emolumenten en is zij vrijgesteld van werkzaamheden. Per de einddatum zal een eindafrekening plaatsvinden waarbij zal worden meegenomen, hetgeen werkgeefster nog per de einddatum aan Werknemster is verschuldigd, waaronder de pro rata vakantietoeslag, de pro rata eindejaarsuitkering en de eventueel opgebouwde doch niet opgenomen vakantiedagen. Betaling van de eindafrekening zal in beginsel plaatsvinden binnen één maand na de einddatum.
3. Werkgeefster zal de kosten van rechtsbijstand van werknemster vergoeden tot een maximaal bedrag van € 250,- exclusief btw, tenzij werknemster over een rechtsbijstandverzekering beschikt of gebruik kan maken van gefinancierde rechtsbijstand (een 'toevoeging'). Indien werknemster niet over een rechtsbijstandverzekering beschikt of gebruik kan maken van een toevoeging, kan de gemachtigde van werknemster de nota ten name van werkgeefster stellen en deze rechtstreeks aan werkgeefster toezenden. Werkgeefster zal vervolgens zorgdragen voor betaling van de nota.
4. Werkgeefster zal de gemaakte kosten van werknemster door het volgen van een outplacement traject bij Stichting Burnout geheel vergoeden, wetende een bedrag van € 2.500,- excl. BTW. De nota kan rechtstreeks naar werkgeefster gestuurd worden ovv Scchone Handen BV locatie Rotterdam tav de crediteurenadministratie.
5. Partijen zullen zich inspannen zoveel als mogelijk de eventuele WW-rechten van werknemster veilig te stellen. Werkgeefster kan echter niet garanderen dat werknemster met enig recht aanspraak op een uitkering zal hebben. Deze beslissing is immers voorbehouden aan de uitkerende instantie en is afhankelijk van omstandigheden waarop werkgeefster geen invloed heeft.
6. Uiterlijk op de einddatum zal werknemster alle eigendommen van werkgeefster die zij uit hoofde van of in verband met het dienstverband in haar bezit heeft, waaronder begrepen schriftelijke stukken en fotokopieën daarvan, en eigendommen als sleutels, toegangspas, etc. aan werkgeefster retourneren. Werknemster zorgt ervoor dat de zaken in goede staat zijn. Mocht dat niet zo zijn dan is werkgeefster gerechtigd de schade te verrekenen met de (laatste) betalingen aan Werknemster.
7. Werkgeefster zal werknemster desgevraagd een positief getuigschrift en dito referenties verstrekken.
8. Partijen zullen intern en extern over het vertrek van werknemster aangeven dat partijen in goed gezamenlijk overleg hebben besloten het dienstverband te beëindigen.
9. Werknemster zal worden gehouden aan de bepalingen uit de arbeidsovereenkomst die postcontractuele werking hebben.

Paraaf werkgeefster

Paraaf Werknemster

.....

.....

10. Werkneemster zal op geen enkele wijze aan wie dan ook mededeling doen van gegevens van vertrouwelijke aard betreffende werkgeefster (inclusief de aan haar gelieerde vennootschappen), waarvan zij in het kader van haar werkzaamheden bij werkgeefster heeft kennisgenomen en waarvan zij het vertrouwelijke karakter kent of behoorde te kennen.
11. Partijen zullen zich ten opzichte van de ander (blijven) gedragen naar de eisen van het normale maatschappelijke verkeer en zich onthouden van negatieve berichtgeving over de ander. Deze bepaling geldt tevens ten aanzien van aan werkgeefster gelieerde vennootschappen.
12. Partijen verplichten zich om ten opzichte van elkaar en derden volstrekt vertrouwelijk met de inhoud van deze overeenkomst om te gaan, met uitzondering van hun juridisch adviseurs en de uitvoeringsinstelling UWV.
13. Partijen doen afstand van hun recht om ingevolge het bepaalde in artikel 6:265 BW ontbinding van deze overeenkomst te vorderen.
14. Na voldoening aan bovenstaande verplichtingen zullen werkgeefster enerzijds, inclusief de aan haar gelieerde ondernemingen, en werkneemster anderzijds niets meer van elkaar te vorderen hebben op grond van het bestaan van de arbeidsovereenkomst, de (wijze van) beëindiging daarvan of anderszins in de meest ruime zin des woords, en verlenen zij elkaar volledige finale kwijting. Partijen erkennen voorts dat behoudens bovenstaande afspraken, geen andere afspraken en/of verplichtingen en/of overeenkomsten bestaan, althans dat deze afspraken en/of verplichtingen en/of overeenkomsten teniet worden gedaan door bovenstaande afspraken, die een uitputtende regeling bedoelen te treffen. Werkneemster verklaart uitdrukkelijk dat hij deze overeenkomst niet op grond van wilsgebreken zal trachten aan te tasten en geen nadere procedures zal initiëren.

Aldus overeengekomen 23 juni 2014 per pagina geparafeerd en getekend in tweevoud.

Datum:  
Plaats:

Datum:  
Plaats:

.....  
De heer Groothoofd  
Algemeen Directeur Schone Handen B.V.

.....  
Mw. Naaktgeboren,  
Werkneemster

Paraaf werkgeefster

Paraaf Werkneemster

.....

.....